



Zertifikat seit 2012
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Stadt- und Kreissparkasse Leipzig

Humboldtstraße 25, 04105 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2022 bestätigt.

Die Sparkasse Leipzig ist der wichtigste Finanzdienstleister in der Region. Ein flächendeckendes Angebot moderner Finanzdienstleistungen und die Förderung der regionalen Wirtschaft sind die Grundlagen der Geschäftspolitik. In der Stadt Leipzig und den Landkreisen Leipzig und Nordsachsen übernimmt die Sparkasse Leipzig zudem ein hohes gesellschaftliches Engagement und ist damit der wichtigste nichtstaatliche Förderer gemeinnütziger Institutionen in der Region.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1480 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Sparkasse Leipzig zählt zu den bedeutendsten Arbeitgebern in der Region Leipzig und Nordsachsen.

Ziel der Re-Auditierung

Familienbewusstsein soll im Unternehmen als gelebte Kultur wahrgenommen werden. Hauptziel ist dabei die Festigung der Mitarbeiterzufriedenheit und die Bindung leistungsfähiger und motivierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen. Mit dem Dialogverfahren soll die Arbeitgeberattraktivität nachhaltig gesichert werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit
- Vielfältige, individuell abstimmbare Teilzeitmodelle
- Möglichkeit des tageweisen Ausgleichs von Mehrstunden
- Angebote zum Urlaubskauf und zur Inanspruchnahme längerer Auszeiten und Freistellungen
- Angebote zur Flexibilisierung des Arbeitsortes durch Mobiles Arbeiten
- Angebot eines Mitarbeiterunterstützungsprogrammes
- Strukturierte Ein- und Ausstiegssprache und ein Patenprogramm vor bzw. während der Elternzeit
- Umfassende Kommunikation aller Maßnahmen im Intranet
- Führungskräfteentwicklungsprogramm

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Statement des Vorstandes zur Bestätigung des Zertifikats und der weiteren Ausrichtung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik der Sparkasse Leipzig
- Erhöhung der Bekanntheitsgrades der Unterstützungsangebote durch Kommunikation von Praxisbeispielen und Neuigkeiten aus dem Bereich Beruf-Familie-Gesundheit
- Sensibilisierung aller Führungskräfte für ihren Gestaltungsauftrag bezüglich einer werte-, vertrauens- und leistungsorientierten Führungskultur
- Bekräftigen des Bekenntnisses zu Flexibilität in der Führungsaufgabe und zur Förderung der Vereinbarkeit von Führungs- und Familienaufgaben
- Sensibilisierung der Führungskräfte für ihren Gestaltungsauftrag und ihre Vorbildrolle bei der professionellen Umsetzung hybrider Arbeitsformate

Stand: 15. März 2022